

令和6年11月1日

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画書

豊玉タクシー株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和6年11月1日～令和11年3月31日（5年間）

2. 内 容

目標1： 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険免除など、制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和6年11月～ 法に基づく諸制度の調査とポスターの掲示による周知
- 令和7年 4月～ 制度に関するリーフレットを作成し、社員に配布

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 令和7年 3月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 令和7年10月～ 研修内容の検討
- 令和8年度～ 研修の実施

以上により、下記を数値目標として設定する。

- ① 令和8年度までに男性の育児休暇率30%以上
- ② 管理者の育児休業制度の理解度100%

以 上